

Tapolcai Városgazdálkodási Kft 8300 Tapolca, Berzsenyi u. 9.  
Céj.szám: 19-09-502963

**Özzétételi kötelezettség a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009.évi CXXII. Törvény értelmében**

**2009.évi CXXII.tv. 2.§(1) bekezdés szerint a felügyelőbizottság tagjai:**

| Tisztség                 | Név            | Tiszteletdíj Ft/hó | Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóság | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás |
|--------------------------|----------------|--------------------|--|---|
| Elnök                    | Ádám Csaba     | 90.000             | -                                      | -   |
| Felügyelő Bizottsági tag | Erdei Zoltánné | 65.000             | -                                      | -   |
| Felügyelő Bizottsági tag | Kapy Izabella  | 65.000             | -                                      | -   |
| Felügyelő Bizottsági tag | Kránitz András | 65.000             | -                                      | -   |

**2009.évi CXXII.tv. 2.§(1) bekezdés szerint a vezető tisztségviselő:**

| Munkakör  | Név           | Személyi alapbér | Egyéb pénzbeli juttatás | Nem pénzbeli juttatás  |
|-----------|---------------|------------------|-------------------------|--|
| Ügyvezető | Gáspár András | 1.403.000        | 4 havi jutalom          | Cafetéria szabályzatban meghatározva, a munkavállalók részére jóváhagyott módon és mértékben |

**2009. évi CXXII. Tv. 2.§.(2) bekezdés szerinti munkavállalók**

| Munkakör       | Személyi alapbér Ft/hó | Egyéb pénzbeli juttatás   | Nem pénzbeli juttatás  | Végkielégítés és felmondási idő mértéke |
|----------------|------------------------|---------------------------|--|---|
| Főkönyvelő     | 889.000                | Prémium az alapbér 10 %-a | Cafetéria szabályzatban meghatározva, a munkavállalók részére jóváhagyott módon és mértékben | A Munka Törvénykönyve alapján           |
| Műszaki vezető | 864.000                | Prémium az alapbér 10 %-a | Cafetéria szabályzatban meghatározva, a munkavállalók részére jóváhagyott módon és mértékben | A Munka Törvénykönyve alapján           |

A közzététel időpontja: 2023.